



# CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ

ESTADO DE MINAS GERAIS

MESA DIRETORA

## PROJETO DE LEI Nº 285 /2023

*“Altera a Lei 5.348/2016, a qual dispõe sobre o plano de cargos, carreira, vencimentos e estrutura organizacional dos servidores da Câmara Municipal de Muriaé”*

**Art. 1º** - Os incisos I, VII, VIII e X, do artigo 37, da Lei Municipal nº 5.348/2016, passam a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 37 – Omissis:*

*I - gratificação pelo exercício de cargo de provimento em comissão de direção, chefia e assessoramento, quando servidor efetivo;*

*II - omissis;*

*III - omissis;*

*IV - omissis;*

*V - omissis;*

*VI - omissis;*

*VII - gratificação pela Participação em Comissão Permanente de Licitação, Pregão, Avaliação de Desempenho, quando servidor efetivo;*

*VIII - gratificação pelo exercício da função de Diretor ou Coordenador de Projetos da Escola do Legislativo;*

*IX - omissis;*

*X – gratificação pelo exercício da função de Controlador Interno, quando servidor efetivo.”*

**Art. 2º** - O § 2º, do artigo 38, da Lei Municipal nº 5.348/2016, passa a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 38 – Omissis.*

*§ 1º Omissis;*

*§ 2º Todos os valores pagos a título de funções gratificadas estão contidos no Anexo V e ou em Resoluções específicas da Mesa Diretora.*



# CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ

ESTADO DE MINAS GERAIS

MESA DIRETORA

**Art. 3º** - O *caput*, e os §§ 1º, 2º e 3º, do artigo 39, da Lei Municipal nº 5.348/2016, passam a vigorar com a seguinte redação:

*“Art. 39. Os servidores efetivos da Câmara farão jus a gratificações pelo exercício de função dentro de comissões especiais e congêneres afetas ao regular desenvolvimento das atividades da Casa Legislativa, as quais também poderão ser exercidas por servidores comissionados, desde que não remunerados;*

(...)

*§ 2º A nomeação dos servidores, seja efetivos ou comissionados, será definida pela conveniência e oportunidade da presidência.*

*§ 3º A gratificação de que trata esse artigo não será cumulativa com qualquer outra espécie remuneratória, mesmo o servidor efetivo participando de mais de uma função especial, ficando limitada única e exclusivamente ao exercício da função especial principal, sendo vedado pagamento retroativo a quem quer que seja independente do exercício ou não desta função especial.*

*§ 4º Omissis.”*

**Art. 4º** - O Anexo V, da Lei Municipal nº 5.348/2016, passa a vigorar com a seguinte redação:

## ANEXO V

QUADRO DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS					
FUNÇÕES GRATIFICADAS - COMISSÕES PERMANENTES, ESPECIAIS, ESCOLA DO LEGISLATIVO E CONTROLE INTERNO					
Denominação	da	Código	Carga	Valor	da Modalidade de Recrutamento





# CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ

ESTADO DE MINAS GERAIS

MESA DIRETORA

Função	de Função	Horária	Gratificação	
01 - Presidente de Comissão Permanente	GF 01	Até 40 horas semanais	Até 50% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo
02 - Presidente de Comissão Especial	GFG 02	Até 40 horas semanais	Até 50% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo
03 - Pregoeiro	GFG 03	Até 40 horas semanais	Até 50% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo
04 - Presidente da Comissão de Avaliação de Desempenho	GFG 04	Até 40 horas semanais	Até 50% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo
05 - Membros das Comissões Permanentes e Especiais.	GFG 05	Até 30 horas semanais	Até 30% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo e Comissionado
06 - Diretor da Escola do Legislativo	GFG 06	Até 40 horas semanais	Até 50% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo, Comissionado e Vereadores, nas duas últimas espécies de recrutamento não haverá o pagamento de qualquer gratificação.
07 - Coordenador de Projetos da Escola do Legislativo	GFG 07	Até 30 horas semanais	Até 30% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo, Comissionado e Vereadores, nas duas últimas espécies de recrutamento não haverá o pagamento de qualquer gratificação.
08 - Controlador Interno	GFG 08	Até 40 horas semanais	Até 100% do vencimento básico e progressão	Ampla no Quadro dos Servidores de Provimento Efetivo.



# CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ

ESTADO DE MINAS GERAIS  
MESA DIRETORA

**Art. 5º** - Ficam revogadas as disposições em contrário.

**Art. 6º** - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ  
Plenário Dr. João Evangelista Bandeira de Mello, 01 de setembro de 2023



**GERSON FERREIRA VARELLA NETO**  
Presidente da Câmara Municipal de Muriaé



**ELVANDRO MACIEL DA SILVA**  
1º Vice-Presidente



**MIRIAM FACCHINI**  
1ª Secretária



# CÂMARA MUNICIPAL DE MURIAÉ

## ESTADO DE MINAS GERAIS

### MESA DIRETORA

#### JUSTIFICATIVA

O presente Projeto de Lei tem por escopo adequar o Plano de Cargos e Salários da Câmara Municipal de Muriaé à nova Resolução da Escola do Legislativo (Projeto de Resolução nº 05/2023), em trâmite perante essa Casa Legislativa, e que objetiva adequar nossa escola às diretrizes nacionais e à Associação Brasileira das Escolas do Legislativo – ABEL.

O cargo de Diretor da Escola do Legislativo passou a ser de recrutamento amplo entre os servidores efetivos e comissionados, bem como entre os vereadores. Lado outro, o cargo de chefe da Escola do Legislativo teve sua nomenclatura alterada para Coordenador de Projetos da Escola do Legislativo, sendo o seu recrutamento também alterado, a fim de se possibilitar o recrutamento de servidores comissionados e vereadores, além dos servidores efetivos.

Assim, dada a relevância e importância da matéria em comento, contamos com a colaboração e voto dos nobres Edis, para a aprovação do presente Projeto de Lei.